



◀ **Marta - Dto. de Ventas**

Ha realizado un curso de coaching

Quiere mejorar su inglés

Estudia un máster de comercio exterior

Conviértete en
el mejor gestor
del talento



BEST PRACTICES:

LA GESTIÓN DEL TALENTO ES LA CLAVE PARA HACER CRECER TU EMPRESA

El mercado cambia, evoluciona y las empresas tienen que adaptarse para superar los retos que este les impone. En un entorno tan competitivo, es importante poner en marcha políticas de Recursos Humanos y disponer de herramientas tecnológicas para gestionar el talento y que la compañía siga creciendo.

En Meta4 somos conscientes de la importancia de las personas en las organizaciones. Por eso, proporcionamos a las empresas la tecnología más innovadora para atraer, desarrollar y retener a los mejores profesionales.

Basándonos en las **Mejores Prácticas** del mercado, recogidas en nuestros más de 25 años de experiencia, y en el despliegue exitoso de nuestras herramientas en más de 1.300 clientes, hemos diseñado esta novedosa herramienta para impulsar las políticas de gestión del talento de tu empresa.





Las soluciones tecnológicas de Meta4 incorporan las Best Practices de RR. HH. del mercado para mejorar la gestión del talento y adaptarlas a las necesidades de tu empresa teniendo en cuenta:

El tipo de negocio y prioridades de cada compañía

La situación de cada empresa a la hora de abordar un proyecto de RR. HH.

Las necesidades futuras de las organizaciones

De esta forma, cada empresa tendrá una solución adaptada a sus necesidades gracias a nuestra oferta modular y podrá obtener resultados a corto plazo sin olvidar la importancia de la estrategia a largo plazo.

En definitiva, las Best Practices de Meta4 son la clave para mejorar la gestión del talento destacando por su sencillez, evolución constante, rapidez de implementación y rentabilidad gracias a su impacto positivo en el negocio.





BENEFICIOS DEL MODELO

ÁREA DE RR. HH.

- Rapidez de despliegue
- Simplificación de los procesos y ahorro de tiempo
- Facilita la toma de decisiones
- Cumplimiento con los requisitos legales

PERSONAS

- Mejora la percepción de la compañía
- Reconocimiento del trabajo
- Implicación en el desarrollo profesional
- Permite una buena comunicación con RR. HH.

DIRECCIÓN

- Visión integrada del negocio
- Mejora la gestión de recursos
- Reducción de costes
- Mejora la rentabilidad

ÁREA DE TECNOLOGÍA

- Agiliza los procesos de implementación
- Reduce los costes
- Seguridad y certificación
- Todo en una solución única

“ UNA SOLUCIÓN
CON LA QUE TODOS
SALEN GANANDO



“¿POR QUÉ ELEGIR LA SOLUCIÓN BEST PRACTICES DE META4?”

1 PORQUE LOS RR. HH. ESTÁN LIDERANDO LA TRANSFORMACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

La digitalización, la transformación de los paradigmas empresariales o la apremiante necesidad de innovar de las empresas, han situado a los RR. HH. en el punto de mira de la gestión empresarial. Meta4 incorpora a sus soluciones la experiencia de sus clientes que han sido pioneros en abordar esta transformación.

2 PORQUE PERMITE GESTIONAR TU TALENTO DESDE UNA ÚNICA PLATAFORMA

Meta4 proporciona un marco común para todos los procesos clave de RR. HH. de cualquier compañía haciendo posible una gestión unificada del ciclo completo de los RR. HH., desde la Administración de Personal y la Nómina, hasta los procesos de Gestión del Talento [Selección, Formación, Evaluación, Revisión del Talento, Planes de Carrera y Planes de Sucesión]. Con esta solución podrás impulsar la gestión de personas a nivel internacional a la vez que refuerzas tus procesos locales.

3 PORQUE A LOS EMPLEADOS SE LOS RETIENE A TRAVÉS DE LAS EXPERIENCIAS

Esta solución Cloud te proporciona las funcionalidades necesarias para gestionar el desarrollo profesional de tus empleados, mejorando su experiencia y su nivel de compromiso con la organización.

4 PORQUE HOY LAS ANALÍTICAS SON LA BASE DE TODA ESTRATEGIA

Hoy más que nunca, las analíticas son la base sobre la que se sustentan la toma de las principales decisiones en las organizaciones. Un modelo basado en las mejores prácticas del mercado, te permitirá acceder a las últimas tendencias en la gestión de personas a través del análisis de esta información.

RAPIDEZ

RENTABILIDAD

SENCILLEZ

EVOLUCIÓN



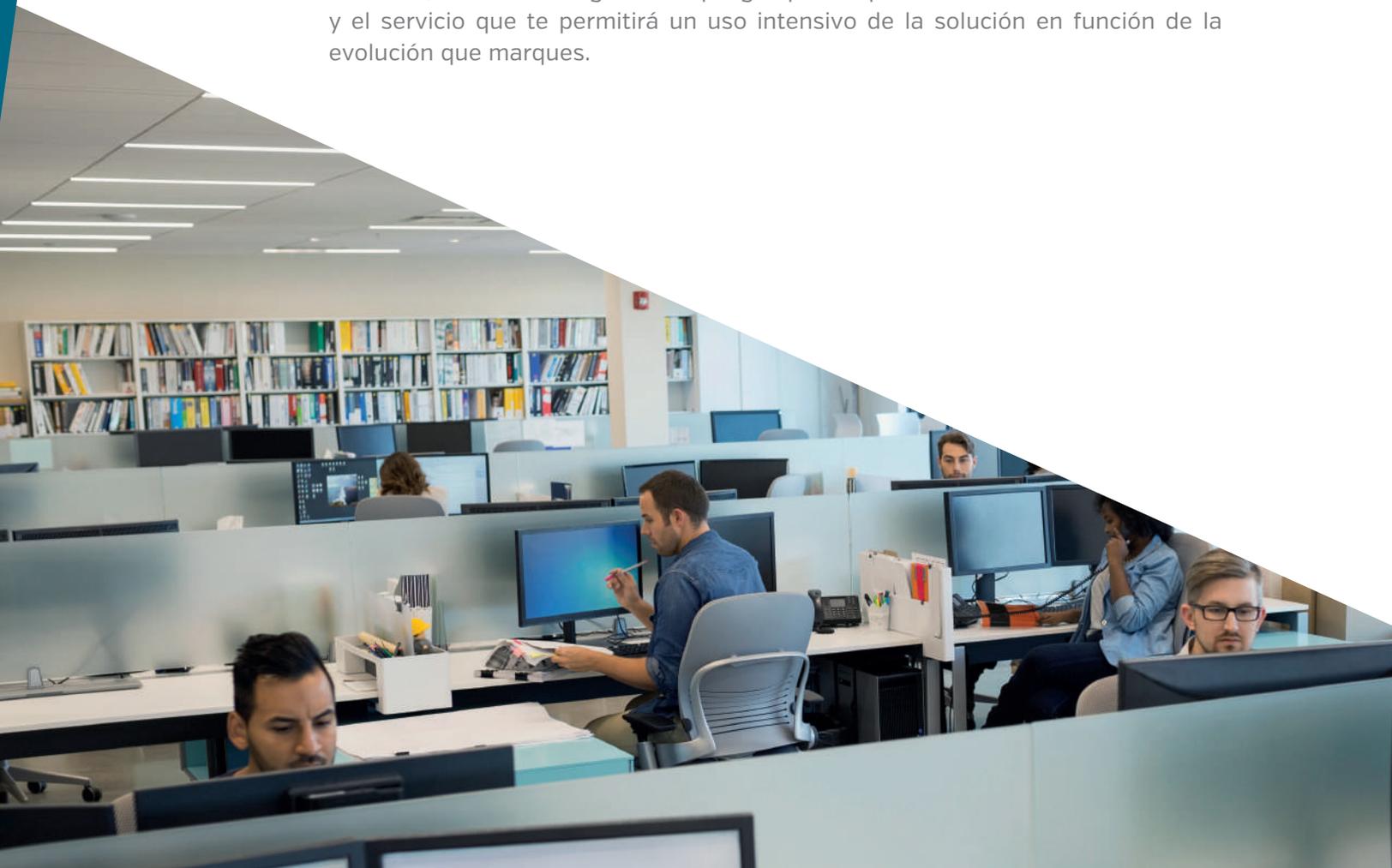
META4 BEST PRACTICES

SEA COMO SEA TU ORGANIZACIÓN, TENEMOS UN MODELO PARA ELLA

Te ayudamos a identificar la mejor solución para ti. Te acompañamos durante todo el proceso, y vamos actualizando las nuevas funcionalidades que puedan interesarte para seguir avanzando.

META4 BEST PRACTICES
= SOFTWARE + METODOLOGÍA + SERVICIO

Este modelo pionero engloba tres elementos clave: la potencia de nuestro software, una metodología de despliegue para la puesta en marcha de la solución y el servicio que te permitirá un uso intensivo de la solución en función de la evolución que marques.



SOFTWARE



Solución única: la tecnología más innovadora para gestionar el ciclo completo de RR. HH. desde la Administración de Personal y Nómina hasta la Gestión del talento.

Basada en modelos paquetizados: trabajamos basándonos en modelos ideados para cada proceso de RR. HH. y configurados para que sean fáciles de aplicar.

Enfocada al crecimiento: un sistema incremental que te permitirá evolucionar desde tu punto de partida.

METODOLOGÍA DE DESPLIEGUE



25 años de experiencia: una metodología basada en años asesorando y ayudando a diferentes empresas a potenciar su capital humano.

Un nuevo concepto que incorpora las **Best Practices** del mercado teniendo en cuenta la situación de cada empresa a la hora de abordar un proyecto de RR. HH., el tipo de negocio y sus prioridades así como las necesidades futuras de la organización.

SERVICIO



Solución cloud: hosting, administración del sistema, mantenimiento correctivo y tecnológico, etc.

Servicio continuo de soporte: nuestro equipo de soporte estará siempre disponible para atenderte ante cualquier incidencia.

Evolución constante: te beneficiarás de las constantes actualizaciones que realizamos en nuestro software.

META 4

BEST PRACTICES: UN MODELO MÁS EFICAZ BASADO EN TRES NIVELES

Este modelo permite identificar la situación de tu empresa según un esquema basado en tres niveles.

Una vez detectado el punto de partida, tu compañía podrá ir evolucionando de manera exponencial.



1 Estableciendo las bases
Conoce y consolida toda la información de tu organización



2

Acelerando
Gestiona y desarrolla el talento de tu empresa con agilidad y eficacia



3

Consolidando tu cultura
Construye una organización comprometida y alineada





Ramón - Controller

Tiene dos hijas
Habla francés

Javier - Director de Logística

Siempre llega el primero
Es el mejor de su promoción

“Determina tu punto de partida
y no pares de crecer”

ÁREAS DE BEST PRACTICES



- Selección
- Evaluación
- Formación



CORE HR
meta⁴

CORE HR

Analiza los recursos disponibles de la compañía, desde la gestión de los cambios en la organización y la administración de personal, hasta la planificación de las necesidades futuras.

- Agrupa toda la información en un único repositorio, que será la base de la gestión del talento en tu empresa.
- Agiliza la planificación, simulación e implementación de los cambios en tu organización.
- Mejora la comunicación con Recursos Humanos.

BEST PRACTICES DE CORE HR

INTERNACIONALIZACIÓN

Finalmente podrás poner en marcha la gestión del talento a nivel global pudiendo administrar las necesidades locales e **internacionales**.

DESCENTRALIZACIÓN

Una vez asentados los cimientos, podrás **descentralizar** multitud de procesos.

CONSOLIDACIÓN

Comienza por homogeneizar toda la información en un solo lugar y contarás con la **base perfecta** para gestionar todos los procesos de Recursos Humanos.

COMPENSACIÓN

Administra los planes de retribución flexible y los beneficios de tus empleados para conseguir fidelizarlos y mejorar la competitividad de tu compañía.

- Diseña políticas de compensación en línea con las estrategias de negocio, presupuestarias y de personas.
- Adapta tus planes de compensación a las diferentes regiones.
- Personaliza los planes de compensación para diferentes colectivos.

BEST PRACTICES DE COMPENSACIÓN



RETENCIÓN

Y una vez puestas en marcha estas medidas, se someterán a revisiones frecuentes para asegurar la equidad interna y externa y así poder contribuir a mejorar la competitividad de tu empresa y **fidelizar a tus empleados**.

DESCENTRALIZACIÓN

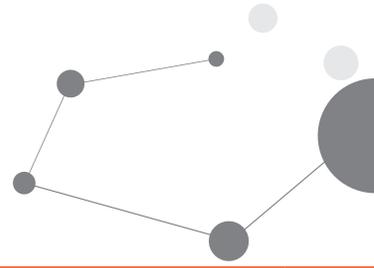
En la siguiente fase, facilitaremos la **administración descentralizada** de la revisión salarial.

REVISIÓN SALARIAL

En primer lugar deberemos **configurar las políticas de compensación y beneficios** alineadas con la estrategia y el presupuesto de la compañía.

TALENTO
meta⁴

TALENTO



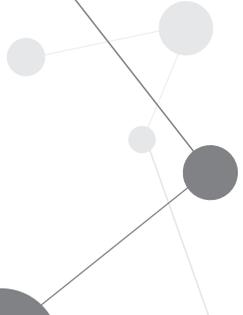
Detecta y potencia la aportación de cada empleado a la compañía a través de la selección, evaluación, formación y desarrollo en una única herramienta. Así, podrás llevar a cabo una estrategia integrada de atracción, crecimiento y retención del talento en tu compañía.

- Dispón de todo tu talento en una única solución.
- Motiva y retén a tus empleados para mejorar su productividad.
- Conoce las tendencias de tu organización para tomar decisiones estratégicas.

Óscar - Planner
Juega muy bien a los bolos
Tiene coche de empresa
Es proactivo

Sandra - Becaria
Estudia su segundo máster
Es su primer mes en la ciudad

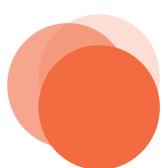




SELECCIÓN

Contar con una solución de selección potente e integrada, te permitirá gestionar todos tus procesos desde la atracción de talento hasta su incorporación a la empresa, manteniendo la mejor percepción de la compañía por parte de los candidatos y facilitando una gestión ágil y transparente.

- Mejora la percepción del candidato y el employee branding de tu compañía.
- Monitoriza los resultados de todas las fases del proceso de selección.
- Estandariza los procesos de recruiting a nivel global y local.



ANTICIPACIÓN

Por último, un procedimiento de selección avanzado se **anticipará** a los nuevos retos del entorno, como pueden ser la digitalización, automatización o los entornos VUCA.



CRECIMIENTO

Las Best Practices además, ayudarán notablemente a **mejorar el posicionamiento** de tu marca como empleadora.



EFICACIA

Una buena estrategia de selección será capaz de cubrir puestos de forma rápida y eficiente. Además, si quieres seguir evolucionando necesitarás **gestionar las necesidades de talento** de puestos clave para acompañar al crecimiento de tu compañía.



BEST PRACTICES DE SELECCIÓN





EVALUACIÓN

La evaluación es el nexo de unión de todos los elementos de una gestión del talento efectiva, aportando toda la información necesaria para la revisión del talento, planes de desarrollo, carrera, sucesión, etc. Los procesos de evaluación permiten a los managers y empleados monitorizar el cumplimiento de objetivos, favoreciendo la implicación de toda la organización y agilizando la toma de decisiones. Además, a través de la evaluación continua obtendremos los datos necesarios para realizar un análisis estratégico de la plantilla.

- Responde a las demandas cambiantes del mercado con procesos ágiles de evaluación.
- Vincula el rendimiento individual a los resultados del negocio.
- Cuenta con potentes herramientas analíticas para la revisión de talento.

BEST PRACTICES DE EVALUACIÓN

COMPROMISO

Finalmente, gracias a una gestión integrada de los procesos de gestión del talento, podrás **afianzar el compromiso** de tus colaboradores y generar una cultura de liderazgo colaborativo.

RENDIMIENTO

Una vez que hayas identificado a las personas adecuadas para abordar cada oportunidad de negocio, podrás establecer procesos homogéneos de medición del desempeño para seguir mejorando el **rendimiento y la productividad**.

MAPA DE TALENTO

La evaluación es una herramienta fundamental para acompañar el crecimiento de tu empresa. Comienza a poner los pilares construyendo tu **mapa de talento**.

FORMACIÓN

En el nuevo entorno en el que nos movemos, tan cambiante y cada vez más digitalizado, es imprescindible contar con una plantilla competente y formada en las nuevas tecnologías y en multitud de otras habilidades. Por eso, conviene trabajar con un sistema de formación colaborativo y orientado a mejorar los conocimientos necesarios para el puesto que ocupa cada empleado y que además esté orientado a la estrategia del negocio a corto y largo plazo.

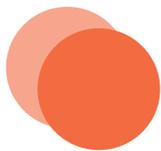
- Ofrece a cada profesional una formación y desarrollo personalizados.
- Planifica tus presupuestos de formación estratégicamente y analiza su aportación.
- Aglutina toda tu formación en un espacio fácil de usar y colaborativo.

BEST PRACTICES DE FORMACIÓN



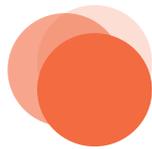
EFICIENCIA

El desarrollo y la formación de tus empleados es indispensable para retenerlos y mantenerlos motivados. Por ello, primero debes lograr la **mayor eficiencia** de los planes de formación necesarios para el correcto funcionamiento de tu negocio.



DESARROLLO

A continuación, deberás construir un **plan de desarrollo** que apoye la estrategia y el crecimiento de tu compañía.



RETENCIÓN

Finalmente, alcanzarás el máximo nivel de eficiencia con planes individualizados, a través del seguimiento activo de las inquietudes y motivaciones de tus empleados, para **retenerlos y motivarlos** mejor.



◀ **Diego - Técnico de RR.HH.**

Le gusta el Rock
Responsable de los
eventos internos

Habla varios idiomas

WORKFORCE MANAGEMENT

Gestiona el tiempo de trabajo de tus empleados en función de las necesidades de tu organización para optimizar su eficiencia. Además, permite un control de las ausencias de una forma sencilla.

- Mejora la productividad de tu organización.
- Monitoriza los procesos de gestión de personal.
- Optimiza la planificación de la fuerza de trabajo.

BEST PRACTICES DE WORKFORCE MANAGEMENT



OPTIMIZACIÓN

Mejora la capacidad de previsión al contar con herramientas **analíticas** que agilizan la toma de decisiones.



DESCENTRALIZACIÓN

Una vez automatizados los procesos podrás **descentralizarlos** ganando en eficacia.



AUTOMATIZACIÓN

Con las Best Practices de Meta4 podrás evolucionar desde la **automatización** y la administración de las normativas legales. Para apoyar la toma de decisiones y la gestión de equipos.



NÓMINA

Distribuye y organiza todos los recursos financieros destinados a tus empleados permitiendo llevar un historial planificado de cada pago. Además, ayuda a gestionar la administración de personal, el cálculo de la nómina, el control de costes y el cumplimiento de las obligaciones legales, incluso en organizaciones con alto nivel de cambios organizativos o de plantilla.

- Establece las reglas de cálculo en función de la estructura organizativa y de la legislación.
- Reduce la carga de trabajo del departamento de administración de personal.
- Optimiza tus costes y tus procesos de gestión.

OPTIMIZACIÓN

Finalmente, contaremos con herramientas de análisis de datos que nos permitirán optimizar la gestión, analizando y prediciendo las necesidades futuras.

DESCENTRALIZACIÓN

Una vez automatizados estos procesos, podremos descentralizar la comunicación y parte de los procesos de introducción de datos que impactan al resultado final.

PRODUCTIVIDAD

Para establecer los cimientos de Nómina, necesitaremos **herramientas flexibles y adaptables** que permitan integrar fácilmente los datos, realizar los controles adecuados, los cálculos y elaborar los resultados de la nómina, creando la base de la gestión salarial de los empleados.



Y TODO CON LA EXPERIENCIA DE **meta**⁴

Una multinacional de tecnología y servicios especializada
en la gestión global de RR. HH.

Más de 25 años
de experiencia



Más de 1.300 Clientes



Gestionamos a más de
18 millones de personas



SEGÚN LOS ANALISTAS:

Meta4 tiene una presencia establecida y una sólida trayectoria en el cumplimiento de las necesidades de medianos y grandes clientes [...] en Europa Occidental y América Latina.



I+D dedicado al desarrollo
de soluciones tecnológicas de Nómina y RR. HH



Invertimos el 20% de
nuestros ingresos en I + D



Somos líderes del sector



Tenemos una estrategia de compañía
dedicada al cloud con un 30% de
crecimiento anual

Conviértete en
el mejor gestor
del talento



©2018 Meta4. All rights reserved.
The use of this document or any part there of
without permission from the owner is prohibited.

www.meta4.es